

ÇALIŞAN ADAYINA YÖNELİK KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENMESİNE İLİŞKİN AYDINLATMA METNİ

Bu doküman kişisel verilerinizin işlenmesi konusunda 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("Kanun") m. 10 çerçevesinde aydınlatılmanızı sağlamak amacıyla hazırlanmıştır.

Değerli Çalışan Adayımız,

- Özdemir Hukuk Bürosu** (Av. Safiye Arzu Özdemir) olarak "Veri Sorumlusu" sıfatıyla, talep ettiğimiz ve bizimle paylaşmış olduğunuz kişisel verilerinizi işlenmelerini gerektiren amaç ile bağlantılı, sınırlı ve ölçülü şekilde, doğruluğunu ve en güncel halini koruyarak aşağıda açıklanan kapsamda işliyoruz.
- İşlenen kişisel verileriniz ve toplanma yöntemi:** 4857 sayılı İş Kanunu, 6098 sayılı Borçlar Kanunu m.419, Kişisel Verilerin Korunması Hakkındaki 6698 sayılı Kanun ve ilgili mevzuata göre Hukuk Büromuz, iş başvurusunda bulunan Çalışan Adayları'nın isim, adres, doğum tarihi, e-posta adresi, telefon numarası ve diğer iletişim bilgileri, özgeçmiş, ön yazı, geçmiş veya ilgili iş tecrübesi veya diğer tecrübe, eğitim durumu, transkript, dil test sonuçları veya iş başvurusuna ilişkin destekleyici veya açıklayıcı belgeler, video konferans, telefon gibi araçlarla veya yüz yüze mülakat yapılması durumunda mülakat sırasında elde edilen bilgilerin kayıtları, iş başvurunuzda belirtmiş olduğunuz referanslar gibi kişisel bilgileri işliyoruz. İşlediğimiz bilgiler kâğıt ortamında iş başvuru formları gibi otomatik olmayan yöntemlerle toplanabildiği gibi, e-mail üzerinden gönderilen CV (özgeçmiş)'ler vasıtasıyla ya da linkedin, Kariyer.net gibi portallar kanalıyla otomatik yöntemler ile de toplanabiliyor.
- Kişisel veri işleme amaçlarımız:** Çalışan aday, stajyer/öğrenci seçme ve yerleştirme süreçlerinin yürütülmesi ve Çalışan adaylarının başvuru süreçlerinin yürütülmesi, "Çalışan Adaylığı" sürecinde başlıca veri işleme amacımızı oluşturuyor. Örneğin bu kapsamda eğitim bilgileriniz, mesleki deneyimleriniz aday seçimi konusunda değerlendirmeye alınıyor. Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması (*örneğin iş sözleşmenizin kurulabilmesi için önceki mesleki deneyim bilgilerinizin değerlendirilmesinin gerekli olması*), veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması (*örneğin İş-Kur ile bağlantılı işe alım süreçleri*), ilgili kişinin kendisi tarafından alenileştirilmiş olması, bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlemenin zorunlu olması (*örneğin adaylık süreciyle bağlantılı hukuki ihtilaflar olması*), ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri veri işleme amaçlarımızın başlıca hukuki dayanaklarını oluşturuyor. Bu hükümlere dayanmamızın mümkün olmadığı durumlarda sizden açık rızanızı talep ediyoruz.
- Adaylığınız adaylar bağlamında, yetkinliklerinizle doğrudan ilgili olmayan herhangi bir kişisel bilgiyi ve özellikle özel (hassas) nitelikli verilerinizi (*kişilerin ırkı, etnik kökeni, siyasi düşüncesi, felsefi inancı, dini, mezhebi veya diğer inançları, kılık ve kıyafeti, dernek, vakıf ya da sendika üyeliği, sağlığı, cinsel hayatı, ceza mahkûmiyeti ve güvenlik tedbirleri, biyometrik ve genetik verileri*) belirtmekten kaçınmanızı, yazılı olarak verdiğiniz CV ve belgelerde ilgili

kısımlar varsa karartarak bize vermenizi önemle tavsiye ediyoruz. Ayrıca, özgeçmişinizde yer alan referans kişi/kişilere ait kişisel veriler (isim, soy isim, telefon, e-posta vb) için, söz konusu kişinin bilgilendirilmesi ve açık rızası(ları)nın alınmasının sizin sorumluluğunuzda olduğunu bilerek bize bildirmenizi önemle tavsiye ediyoruz.

5. **Kişisel verilerinizin aktarılması:** Kişisel verileriniz, yukarıda belirtilen amaçların gerçekleştirilebilmesi ve kanundan doğan yükümlülüklerin yerine getirilmesi için gerektiği ölçüde ve bu amaçlarla sınırlı olmak kaydıyla; Gerçek Kişiler veya Özel Hukuk Tüzel Kişileri (a), İş Ortakları, Tedarikçiler (b) ve Yetkili Kamu Kurum ve Kuruluşlarıyla (c) paylaşılıyor.
6. Hukuk Büromuzun işe alım ve değerlendirme süreçlerinin yürütülmesi ve başvurunuzun değerlendirilmesi amacıyla sınırlı ve ölçülü şekilde kişisel verilerinizin aktarımı söz konusu olabiliyor. Bunun dışında; Adli Makamlarla (*örneğin işe alım süreçlerinde bir uyumsuzluk durumunda mahkemelerle*) bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlemenin zorunlu olması hukuki dayanağıyla ve İdari Makamlarla (*örneğin KVKK Kurumundan gelen talepler, SGK; İş-Kur'dan gelen talepler*) kanunda öngörülen durumlar ve hukuki yükümlülüğün yerine getirilmesi hukuki dayanağıyla, Akademik Kurumlarla (*örneğin diplomanıza ilişkin verdiğiniz bilginin doğruluğunun denetlenmesi amacıyla*), Hukuk Büromuzun meşru menfaatleri ve iş sözleşmesinin kurulması hukuki dayanağıyla, Referanslarınızla (iş sözleşmenizin kurulması ve Hukuk Büromuzun meşru menfaatleri hukuki dayanağıyla), Hukuk Büromuzla ilgili birleşme devralma gibi süreçler ile bağlantılı olarak (hukuki yükümlülüğün yerine getirilmesi, Hukuk Büromuzun meşru menfaati hukuki dayanağıyla), Sigorta Şirketleri, SGK, Vergi ve Hukuk Danışmanlarıyla (Hukuk Büromuzun meşru menfaatleri ve bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlemenin zorunlu olması hukuki dayanağıyla), istisnai olarak da Kanunun 5. maddesinde öngörülen fiili imkânsızlık nedeniyle rızasını açıklayamayacak durumda bulunan veya rızasına hukuki geçerlilik tanınmayan kişinin kendisinin ya da bir başkasının hayatı veya beden bütünlüğünün korunması için zorunlu olması (*örneğin iş görüşmesinde rahatsızlanmanız durumunda sağlık kuruluşlarıyla*) amaçlarıyla verilerinizin paylaşımı söz konusu olabiliyor.
7. Özellikle COVID 19 süreçlerinde ortaya çıkan gereklilikler nedeniyle mülakat süreçlerimizde yardımcı yazılımlardan yararlanılması sizlerin de güvenliği bakımından yararlı görünüyor. Bu kapsamda **Google Meetings, Zoom ve Microsoft Teams gibi** yazılımının bulut hizmet sağlayıcı aracılığıyla hizmet verdiği ve bu yazılıma ait veri merkezinin yurt dışında olması nedeni ile bu platformun kullanılması durumunda yurtdışına veri aktarımı söz konusu olacağından, veri işleme süreçlerinde yurtdışı aktarım konusunda KVKK hükümleri dikkate alındığında, açık rızanıza ihtiyaç bulunuyor. Toplantılarımıza bu yazılımlar aracılığıyla katılmanız halinde, bunlara ait Gizlilik Politikasını, Üçüncü Taraf Açıklamalarını da incelemenizi öneriyoruz. Ayrıca, ilgili yazılımlarda çerezler üzerinde de kontrol yetkiniz bulunuyor. Çerez kullanımına ilişkin tercihlerinizi belirleyebilirsiniz. Toplantılara görüntülü katılıp katılmama tercihiniz de sahipsiniz, dilerseniz cihazınızın kamerasını kapatarak sadece sesli olarak toplantıya katılım sağlayabilirsiniz. Toplantı görüşmelerini kural olarak kaydetmiyoruz. Ancak görüşme öncesinde açık rızanız bulunması durumunda, istisnai olarak bunu yapabiliriz. Bu aydınlatma metnini inceledikten sonra size gönderilen **linke tıklayarak katılım yapmanız açık rızanız olarak değerlendirilecektir**. Bu şekilde bir görüşme yapmak istememeniz durumunda Büromuz yetkililerine durumu bildirebilir ve birlikte alternatif bir görüşme yöntemi belirleyebilirsiniz.

- 8. Kişisel verilerinizin saklanması:** Kişisel verilerinizi her zaman en güvenli ve en güvenli şekilde ve yalnızca işlemin amacına ulaşmak için gerekli olan zaman süresince tutmayı hedefliyoruz. Bu bakış açısıyla, verilerinizin değiştirilmesini veya kaybını veya yetkisiz erişimlerini mümkün olduğunca önlemek için gerekli fiziksel, teknik ve organizasyonel önlemleri alıyoruz. Kişisel verilerinizi güvenli ortamlarda saklıyor ve aktarım yapılacaksa bu konuda gereken tedbirleri alıyoruz. Hukuk Büromuzun kilitli arşivi, güvenlik önlemleri alınmış araç ve uygulamalarında bilgileriniz saklıyor.
- 9.** İşe alım süreçleri boyunca hakkınızda toplanan ve işlenen kişisel verileriniz, Çalışan Adayı'nın ilgili açık pozisyonda istihdam edilmesine karar verilmesi halinde özlük dosyasına aktarılıyor ve "Çalışan özlük bilgileri" kapsamındaki saklama sürelerine tabi olarak saklanıyor. İstihdam edilmemeniz durumunda aday statüsü ile vermiş olduğunuz kişisel verilerinizi en fazla 2 yıl süre ile saklıyoruz. Suça konu bir eylemin söz konusu olması halinde ise kişisel verileriniz Türk Ceza Kanunu'nda belirtilen dava ve ceza zamanaşımaları süresince tutuluyor.
- 10. Haklarınız:** Hukuk Büromuza verdiğiniz kişisel bilgilerinizle ilgili; a) Kişisel veri işlenip işlenmediğini öğrenme, b) Kişisel verileri işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme, c) Kişisel verilerin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme, ç) Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme, d) Kişisel verilerin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini isteme, e) kişisel verilerin silinmesini veya yok edilmesini isteme, f) (d) ve (e) bentleri uyarınca yapılan işlemlerin, kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme, g) İşlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle kişinin kendisi aleyhine bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme, ğ) Kişisel verilerin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması hâlinde zararın giderilmesini talep etme haklarına sahipsiniz.
- 11. Haklarınızı nasıl kullanabilirsiniz?** Yukarıda belirtilen haklarınızı kullanmak için kimliğinizi tespit edici gerekli bilgiler ile Kanunu'nun 11. maddesinde belirtilen haklardan kullanmayı talep ettiğiniz hakkınıza yönelik açıklamalarınızı içeren talebinizi; Hukuk Büromuzun web sitesinde bulunan formu doldurmak suretiyle, Hukuk Büromuzun "Sıracevizler Caddesi Rüzgar Palas No: 73/8 Şişli" adresine kimliğinizi tespit edici belgeler ile bizzat elden iletebilir, noter kanalıyla gönderebilir veya Hukuk Büromuzun E-Posta: arzuozdemir@ozdemirhukuk.net adresine eposta ile gönderebilir ya da Kurumun belirlediği diğer yöntemlerle başvurabilirsiniz.